

Astfel, în cadrul organizației nu au fost și nu sunt angajați copii și nici persoane tinere. Pentru situațiile în care persoane cuprinse între 16-18 ani solicită angajarea în organizația noastră, sunt definite clar locurile de muncă unde aceștia pot fi angajați astfel încât să nu fie supuși nici unor riscuri, iar programul de lucru este flexibil, pentru a le permite frecventarea în continuare a școlii. Managementul organizației își propune să se intereseze permanent de situația școlară a acestor tineri pentru a se asigura de faptul că încadrarea lor în muncă nu este de natură să pericliteze viitorul tinerilor.

Managementul organizației a manifestat deschidere și inițiativa ca angajații organizației să se asocieze în grupuri prin afiliere la sindicate. (Articolul 20, Declarația Universală a Drepturilor Omului). Pentru moment angajații nu au manifestat un interes deosebit în acest sens, astfel crearea sindicatelor în cadrul SC ASPHAROM este în proces de desfășurare.

Angajații activează în cadrul organizației conform condițiilor specificate în contractul colectiv de muncă, iar munca efectuată în afara orelor de program este remunerată sub formă de bonusuri la salariu sau sub forma celui de al 13-lea salariu. Contractele angajaților conțin stipulări cu privire la funcție, condiții, termene și modalitate de angajare voluntară în cadrul organizației.

Organizația a elaborat regulamentul de ordine interioară cu privire la modalitatea de lucru, norme de conduită, dress code (cod de îmbrăcăminte) și comunicare cu colegii.

Organizația asigură angajaților echipamentul necesar de protecție, respectând întocmai prevederile legale de asigurare cu echipament a angajaților care lucrează în zone de risc.

În procesul de selectare și recrutare a personalului sunt acceptate persoane cu studii medii și superioare cu vârsta de peste 18 ani, colectivul fiind compus din 4 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 - 30 ani; 8 persoane cu vârsta cuprinsă între 30 - 40 ani și 8 persoane cu vârsta cuprinsă între 40 – 67 ani.

Organizația nu face discriminare de etnie, religie, sex, limbă, opinie politică, origine națională sau socială (Articolul 2, Declarația Universală a Drepturilor Omului) în rândurile persoanelor care participă la procesul de recrutare și angajează doar persoanele cele mai calificate pentru postul vacant. În procesul de recrutare sunt studiate documente care certifică studiile candidaților, se evaluează cunoștințele în domeniu, se constată caracteristicile generale și trăsăturilor psihologice ale candidatului.

Compania este mândră de faptul că cei 20 de angajați ai săi îmbină armonios diversitatea etnică (10 români, 10 unguri), limba vorbită (limba română, și ungurească) și diversitatea de sex (bărbați - 12 și femei 8). Acestea au un impact pozitiv asupra creării unui mediu de lucru confortabil și productiv, ceea ce confirmă faptul că unitatea poate fi atinsă prin diversitate.

Toate aceste acțiuni au avut ca rezultat sporirea eficienței activității angajaților, îmbunătățirea și consolidarea echipei de lucru, stoparea fluctuației cadrelor și crearea unei imagini favorabile organizației.

Grija pe care o manifestăm față de angajații noștri este confirmată și de faptul că în rezultatul controlului medical anual obligatoriu nu au fost depistate afecțiuni ale stării de sănătate a angajaților.

RAPORT DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ

SC ALPHAROM SRL

DOMENIU DE ACTIVITATE: FABRICAREA ALTOR PRODUSE DIN MINERALE NEMETALICE

PERIOADA DE RAPORTARE: 05.01.2009 – 01.07.2009

ADRESA: TARGU MURES, STR. BARAJULUI NR.17, JUD MURES

TELEFON / FAX: 0265268731 / 0265266724

E-MAIL: aspharom@yahoo.com