

RAPORT DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ 2009

Începând cu 05.01.2009, SC ASPHADRUM SRL a luat decizia strategică de a adera în mod voluntar la cerințele standardului SA 8000 – Responsabilitate Socială.

MESAJ DIN PARTEA ADMINISTRATORULUI

Eu, Administrator al SC ASPHADRUM SRL mă angajez să asigur conformarea cu toate cerințele standardului SA 8000, reglementările internaționale și cerințele legale și reglementate aplicabile și să asigur toate resursele necesare pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management pentru responsabilitate socială, conform standardului SA 8000 2008.

În acest sens, SC ASPHADRUM SRL:

- nu utilizează și să nu sprijină în nici un fel utilizarea copiilor în prestarea activităților organizației
- În cazul utilizării angajaților tineri, aceștia nu vor lucra decât în afara orelor de școală;
- nu va utiliza în nici o situație munca forțată
- va menține și îmbunătății continuu sistemul de management pentru sănătate și securitate ocupațională pentru asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru angajații săi
- asigură dreptul la libera asociere a angajaților săi și nu permite nici un fel de discriminare, de nici o natură; angajații sunt tratați cu respect și nu sunt tolerate abuzurile fizice, psihice, verbale asupra angajaților
- respectarea programului de lucru, conform contractelor de muncă și regulamentelor interne
- respectarea termenelor de plată a salariilor și a contribuțiilor sociale

În sprijinul acestor principii, conducerea organizației se implică activ și susține prin toate mijloacele documentarea, implementarea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management al responsabilității sociale, conform cu cerințele standardului SA 8000:2008.

Administrator SC ASPHADRUM



Data: 05.01.2009



Astfel, în cadrul organizației nu au fost și nu sunt angajați copii și nici persoane tinere. Pentru situațiile în care persoane cuprinse între 16-18 ani solicită angajarea în organizația noastră, sunt definite clar locurile de muncă unde aceștia pot fi angajați astfel încât să nu fie supuși nici unor riscuri, iar programul de lucru este flexibil, pentru a le permite frecventarea în continuare a școlii. Managementul organizației își propune să se intereseze permanent de situația școlară a acestor tineri pentru a se asigura de faptul că încadrarea lor în muncă nu este de natură să pericliteze viitorul tinerilor.

Managementul organizației a manifestat deschidere și inițiativa ca angajații organizației să se asocieze în grupuri prin afiliere la sindicate. (Articolul 20, Declarația Universală a Drepturilor Omului). Pentru moment angajații nu au manifestat un interes deosebit în acest sens, astfel crearea sindicatelor în cadrul SC ASPHADRUM este în proces de desfășurare.

Angajații activează în cadrul organizației conform condițiilor specificate în contractul colectiv de muncă, iar munca efectuată în afara orelor de program este remunerată sub formă de bonusuri la salariu sau sub forma celui de al 13-lea salariu. Contractele angajaților conțin stipulări cu privire la funcție, condiții, termene și modalitate de angajare voluntară în cadrul organizației.

Organizația a elaborat regulamentul de ordine interioară cu privire la modalitatea de lucru, norme de conduită, dress code (cod de îmbrăcăminte) și comunicare cu colegii.

Organizația asigură angajaților echipamentul necesar de protecție, respectând întocmai prevederile legale de asigurare cu echipament a angajaților care lucrează în zone de risc.

În procesul de selectare și recrutare a personalului sunt acceptate persoane cu studii medii și superioare cu vârsta de peste 18 ani, colectivul fiind compus din 5 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 - 30 ani; 17 persoane cu vârsta cuprinsă între 30 - 40 ani și 12 persoane cu vârsta cuprinsă între 40 – 67 ani.

Organizația nu face discriminare de etnie, religie, sex, limbă, opinie politică, origine națională sau socială (Articolul 2, Declarația Universală a Drepturilor Omului) în rândurile persoanelor care participă la procesul de recrutare și angajează doar persoanele cele mai calificate pentru postul vacant. În procesul de recrutare sunt studiate documente care certifică studiile candidaților, se evaluează cunoștințele în domeniu, se constată caracteristicile generale și trăsăturilor psihologice ale candidatului.

Compania este mândră de faptul că cei 34 de angajați ai săi îmbină armonios diversitatea etnică (20 români, 14 unguri), limba vorbită (limba română, și ungurească) și diversitatea de sex (bărbați - 31 și femei 3). Acestea au un impact pozitiv asupra creării unui mediu de lucru confortabil și productiv, ceea ce confirmă faptul că unitatea poate fi atinsă prin diversitate.

Toate aceste acțiuni au avut ca rezultat sporirea eficienței activității angajaților, îmbunătățirea și consolidarea echipei de lucru, stoparea fluctuației cadrelor și crearea unei imagini favorabile organizației.

Grija pe care o manifestăm față de angajații noștri este confirmată și de faptul că în rezultatul controlului medical anual obligatoriu nu au fost depistate afecțiuni ale stării de sănătate a angajaților.

RAPORT DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ

SC ALPHADROM SRL

DOMENIU DE ACTIVITATE: CONSTRUCTII DE AUTOSTRAZI, DRUMURI, AERODROAME SI BAZE SPORTIVE

PERIOADA DE RAPORTARE: 05.01.2009 – 01.07.2009

ADRESA: BISTRITA, STR. G-RAL GRIGORE BALAN NR.6, JUD BISTRITA

TELEFON / FAX: 0265268731 / 0265266724

E-MAIL: aspharom@yahoo.com